

EN RÉSUMÉ...

La publication d'un rapport annuel fournit l'occasion de faire l'inventaire de toutes les activités de l'année. Celle qui vient de se terminer a été des plus remplies.

Ce rapport décrit, non seulement, les activités qui ont eu lieu, mais aussi, le cadre dans lequel le Centre Moi j'apprends exerce ses activités, les tendances auxquelles il faut faire face, les changements qui ont eu lieu sur le plan interne ainsi que les problèmes pour lesquels il a fallu trouver des solutions. Il comprend une description des activités en ce qui concerne le service, les projets et le rayonnement dans la communauté.

Un rapport annuel est aussi l'occasion rêvée pour remercier tous celles et ceux qui nous permettent de respecter nos engagements envers notre communauté.



MOI J'APPRENDS
Venez améliorer vos compétences !

Pour un avenir meilleur !

COURS DE FRANÇAIS
Expression orale, expression écrite, compréhension de l'oral, compréhension de l'écrit.

COURS D'INFORMATIQUE
Word, Excel, PowerPoint, informatique de base, tablette, etc.

COURS DE CALCUL
Revue des notions de base et mise à niveau en mathématiques.

Nos cours sont GRATUITS !

Rockland : 613 446-5312
Ottawa : 613 748-3879
Cornwall : 613 936-2227
Hawkesbury : 613 632-7979
Casselman : 613 764-0214

Info@moijapprends.ca

Canada  EMPLOI ONTARIO  Ontario 

Merci,

aux apprenantes et apprenants

aux membres du Conseil d'administration

aux membres du personnel

aux bénévoles

aux bailleurs de fonds

à nos partenaires en formation, les intervenants d'Ontario au Travail, des Centres de services à l'emploi, ainsi que des agences visant la réintégration sur le marché du travail des personnes victimes d'accident de travail.

Ce rapport veut, en sorte, souligner votre contribution à nos réussites.

Bonne lecture !

LE CENTRE MOI J'APPRENDS

Notre vision

Être un centre de formation qui permet aux adultes francophones des comtés de Prescott et Russell, des villes d'Ottawa et de Cornwall de prendre leur place dans la vie sociale, culturelle et économique de leur communauté.

Mettre à la disposition de la communauté francophone des ateliers qui favoriseront son développement personnel, qui faciliteront son intégration sur le marché du travail et qui amélioreront sa qualité de vie.

L'équipe

Le Centre Moi j'apprends est dirigé par un Conseil d'administration composé de neuf personnes élues et de deux personnes ressources. La gestion des services a été assurée par une équipe de six personnes.

Le Conseil d'administration

Les membres élus

Christianne Salonde, présidente et représentante d'un service qui vise le retour sur le marché du travail

Fleurlette Royer, vice-présidente et représentante de la communauté

Diane Dicaire, trésorière et représentante d'un service qui vise le retour sur le marché du travail

Suzanne Cooke Girardin, administratrice et représentante de la communauté

Marcel Bernier, administrateur et représentant des personnes apprenantes

Dianne Poirier, administratrice et représentante de la communauté

Pascale Richard, administratrice et représentante de la communauté

Sylvie Wilson, administratrice et représentante de la communauté

Maimouna Coulibaly, administratrice et représentante de la communauté

Les personnes ressources

Sylvie Leclair, directrice du Centre et secrétaire au CA

Lucie Gubinville, commis à la comptabilité

Le personnel

Directrice, Sylvie Leclair

Directrice adjointe, Marie-France Lendoye

Site de Russell

Site d'Ottawa

Site de Cornwall

Site de Hawkesbury

Agentes responsables au service

Isabel Chamaillard

*Mandy Ngari
Chaimaa Moukhlisse*

Carole Bonin

Nadine Legault

Commis à l'admin

Julie Nadon

Les formatrices et formateurs

Sarah Gauthier Senécal

Sylvie Forgues

Huguette Robitaille

Rolande Bélanger

Ernst Cazi

Paul Decius

Badrya Hassan

Madhi Tarek Madhid

Chaimaa Moukhlisse

Aline Picard

Sylvie Roy

Lee-Anne Leduc

Chantal Demers

Michèle Gould

Nadine Legault

Diane Hardy

Marie-Eve Vézina

Jacques Des Becquets

Les bénévoles

*Les membres du Conseil
d'administration*

Jocelyne Leblond

Monique Cantin

Roger Laporte

Les buts

- Offrir des ateliers à partir des besoins exprimés par les personnes apprenantes dans le but de permettre l'apprentissage de la lecture, de l'écriture, du calcul et de l'informatique.
- Organiser des activités susceptibles de développer l'autonomie et l'intégration sociale des personnes apprenantes.
- Sensibiliser les communautés aux problèmes reliés à l'analphabétisme.
- Favoriser la collaboration avec tous les partenaires de formation et d'emploi.

Travail réalisé en vue d'atteindre les objectifs pour l'année 2021 – 2022 (ébauche)

1. Continuer d'offrir aux personnes apprenantes des comtés de Prescott – Russell, des villes d'Ottawa et de Cornwall une formation qui leur permettra d'atteindre leurs objectifs.

Au courant de l'année 2021-2022, le Centre a offert différents services. Le tableau suivant présente un aperçu par site.

Services offerts	Rockland	Ottawa	Cornwall	Hawkesbury
Personnes évaluées	55	41	27	64
Personnes inscrites dans le SIEO pour de la formation	118	209	83	158
Personnes inscrites dans les ateliers (inclus les personnes dans le SIEO)	142	211	112	187
Personnes aiguillées vers un autre programme ou service	22	40	15	38
Personnes inscrites à la F@D (formation à distance)	16	40	24	21
Demandes d'information générale	57	258	14	130
Suivis auprès des anciens	172	202	68	194

Au cours de l'année 2021-2022, 231 personnes apprenantes ont terminé leur formation et ont quitté le Centre. De ce nombre, 73 % ont décroché un emploi ou se sont inscrits à une autre formation et 27 % ont affirmé avoir acquis de nouvelles compétences qui leur serviront dans leur bénévolat ou leur quotidien. Même si leurs objectifs étaient aussi variés que leurs traits de personnalité, nous avons réussi à leur offrir un service de qualité, comme le démontrent les sondages de satisfaction.

Il est important de mentionner que le Centre Moi j'apprends a atteint toutes les cibles de rendement que ce soit au niveau des inscriptions, de l'efficacité, de l'efficience ou de la qualité de service.

2. Maintenir les partenariats avec les agences de nos communautés

Les moyens utilisés pour atteindre cet objectif ont été de :

- participer à différents comités ;
- maintenir un contact virtuel avec nos partenaires afin de nous assurer qu'ils connaissent les différents services et formations que nous pouvons offrir à leur clientèle ;
- faire parvenir des mises à jour concernant nos interventions auprès de leur clientèle ;
- participer à l'organisation de la Fête de la famille avec le programme PAF ;
- offrir des tables de conversations dans le cadre de la Communauté francophone accueillante — Hawkesbury ;
- offrir des ateliers sur mesure aux participants des différents programmes.

À titre d'information, voici les statistiques illustrant les références qui nous proviennent de différentes sources :

Sources des références	Total par site			
De nos partenaires d'Emploi Ontario	Rockland	Ottawa	Cornwall	Hawkesbury
Total	69	8	2	76
• Centre des services à l'emploi P/R • La Cité (Service à l'emploi et programme de formation de base) • Centre des services communautaires de Vanier • Job Zone d'emploi				
De nos autres partenaires qui ont diverses sources de financement				
Total	22	28	60	42
• Ontario au Travail • Carrefour des adultes (Ottawa) • Centre d'éducation et de formation de l'Est ontarien (P/R et Cornwall) • La Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT)				
Somme globale	91	36	62	118

Nos partenaires apprécient beaucoup le rôle que nous jouons auprès d'eux.

3. Continuer la formation des membres du personnel

Les formatrices, les formateurs et le personnel administratif ont reçu d'excellentes occasions de formation. Entre autres, les membres du personnel ont grandement apprécié les ateliers lors du forum annuel provincial de la COFA et des rencontres mensuelles « Communauté de partage » qui ont été présentées sur la plateforme ZOOM.

Durant l'été, l'équipe a profité d'une panoplie de webinaires offerts gratuitement par la firme de consultants Discitus. Chaque membre du personnel était libre de choisir les webinaires qui s'adressaient le mieux à leurs besoins.

Le personnel a grandement apprécié la formation « *Accroître ma résilience* » offerte par Dre Suzanne Filion, une formation très pertinente dans le contexte actuel dans lequel nous vivons et travaillons.

Le personnel a également participé à la formation « *Nos compétences fortes* » présentée par la COFA.

4. Offrir des formations ponctuelles selon les besoins de nos communautés

Comme suite à sa participation à différents comités, le Centre a accepté de livrer les formations suivantes :

Le programme *Accès emploi aux jeunes* (PAEJ) a été conçu pour aider les jeunes qui se heurtent à des obstacles à l'emploi. Il offre une formation préalable à l'emploi, des occasions d'emploi et du mentorat aux personnes de 15 à 29 ans. Ce programme s'adresse aux jeunes qui ne travaillent pas, qui n'étudient pas ou qui ne suivent pas de formation à temps plein.

Le Centre d'emploi de la Cité, site de Casselman, nous a recommandé 12 jeunes adultes. Pour la période estivale, nous avons appuyé 22 étudiants.

Ces programmes connaissent un franc succès tant au niveau des jeunes que des employeurs.

Depuis quatre ans, nous offrons le programme *À votre service ! Préparation au travail dans le domaine du tourisme*. Ce programme vise l'obtention d'un emploi dans les grands hôtels de la ville d'Ottawa comme préposé à l'entretien ménager. Nous avons formé deux cohortes pour l'année 2021, pour un total de 19 participants. La majorité des participants sont à l'emploi. Toutefois, le programme a pris fin en mars 2022.

Dans le cadre de « *L'initiative des Communautés francophones accueillantes* », ville de Hawkesbury, nous avons reçu du financement pour organiser des tables de conversation entre les nouveaux arrivants et les membres de la communauté. Le but est d'améliorer leur capacité à s'exprimer et à augmenter leurs compétences langagières bilingues. Comme sous-but, nous favorisons l'épanouissement et les échanges interculturels entre les nouveaux arrivants et la communauté d'accueil. Pour l'année 2021-2022 nous avons offert 89 tables de conversation en français et 69 en anglais. Nous avons un total de 24 participants très assidus à nos cercles de conversation.

Nous avons été approchés par une employée de la ville de Cornwall pour offrir une formation à 16 membres du personnel (trois groupes) de la ville qui avaient besoin de rafraîchir leurs compétences en français afin de mieux desservir la clientèle francophone qui s'adresse à eux.

Tous se disent très satisfaits par la formation reçue et envisagent de continuer dans la nouvelle année.

En collaboration avec le Centre de services à l'emploi de Prescott et Russell, nous avons offert certains ateliers et nous étions responsables de l'évaluation initiale des compétences. Voici le bilan.

Programme agricole	1
Programme aide-éducatrice	8
Programme chauffeur DZ	12
Programme FOCUS	6
Programme métiers spécialisés	5
Programme PSSP	7

5. Continuer d'offrir des cours de francisation aux endroits non desservis.

Dans le cadre de notre programme *Moi j'apprends... le français*, nous avons conclu une entente avec la Ville de Cornwall afin d'offrir un cours de francisation à 7 membres de son personnel pour la période de septembre à décembre 2021.

Nous sommes conscients qu'il existe un grand besoin pour ce genre de formation. Pour la nouvelle année, nous aimerions établir des partenariats afin d'offrir un programme gratuit pour la collectivité.

6. Revoir le manuel des « Politiques internes » déposé en 2017

Le conseil d'administration a amorcé la révision du manuel des politiques internes. Ayant pris conscience du travail colossal que cela implique, le conseil envisage de faire appel à une firme de consultants pour effectuer la révision et s'assurer que le tout soit conforme aux exigences de la nouvelle loi sur les OSBL (Organisme sans but lucratif). Cet objectif sera réalisé au cours de la nouvelle année.

LES BAILLEURS DE FONDS

- MTFDC (Le Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences)
- COFA (La Coalition ontarienne de formation des adultes)
- CSEPR (Centre de services à l'emploi de Prescott et Russell)
- Job Zone d'emploi
- La Cité (Service à l'emploi et programme de formation de base)
- La Ville d'Ottawa (Service d'emploi)
- RAVRO (Réseau d'apprentissage de la Vallée Rideau-Ottawa)
- La Ville de Cornwall
- La CFA (Communauté francophone accueillante)
- CSPAAT (La Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail)
- Ristourne de villes de Rockland et de Hawkesbury

Le Centre Moi j'apprends remercie tous ses bailleurs de fonds. Sans eux, il ne pourrait offrir une telle qualité et variété de services.



LES AGENCES RÉFÉRANTES et autres PARTENAIRES

- CSEPR (Centre de services à l'emploi de Prescott et Russell)
- Ontario au Travail (Cornwall, Ottawa, Hawkesbury et Rockland)
- CEFEO (Centre d'éducation et de formation de l'Est ontarien Casselman, Cornwall, Hawkesbury et Rockland)
- Réseau de soutien à l'immigration de l'Est de l'Ontario
- Job Zone d'emploi
- La Ville de Cornwall
- La Cité (Service à l'emploi et programme de formation de base)
- La Ville d'Ottawa (Service d'emploi)
- Le Centre des services communautaires de Vanier
- Association pour intégration sociale (Ottawa)
- Éducation des adultes le Carrefour (Ottawa)
- Centre catholique pour immigrants (Ottawa)
- PAF (Point d'accueil francophone)
- CSPAAT (Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail)



LE SERVICE AUX PERSONNES APPRENANTES

Le but premier du Centre est la prestation directe de services d'alphabétisation à des adultes afin qu'ils acquièrent les compétences et aptitudes nécessaires pour faire la transition vers leur but. Les activités entreprises permettent aux personnes apprenantes d'acquérir non seulement des compétences, mais de démontrer aussi leur capacité à les utiliser pour accomplir des tâches significatives et concrètes.



Mise à jour

Les ateliers répondent très bien aux besoins d'une clientèle très diversifiée, car les personnes apprenantes arrivent avec des objectifs spécifiques. Pour certains, c'est d'acquérir les compétences nécessaires pour effectuer un retour sur le marché du travail ou pour maintenir leur emploi. D'autres veulent perfectionner leurs compétences de base dans le but de reprendre des études qui mèneront vers un diplôme secondaire ou l'équivalent. Par contre, d'autres cherchent tout simplement à améliorer leur qualité de vie. Mais qu'importe la raison pour leur retour en formation, ces personnes recherchent l'acquisition de compétences qui leur permettront de vivre, d'apprendre et de travailler. Toutes ces activités sont subventionnées par le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences de l'Ontario dans le cadre de ses programmes Emploi Ontario. Nous sommes très fiers du rôle que nous pouvons jouer dans le cheminement des personnes qui s'inscrivent à nos programmes.

Le contenu des ateliers

Le cadre du Curriculum en littératie des adultes de l'Ontario (CLAO) est la pierre angulaire du programme d'AFB d'Emploi Ontario.

Le cadre du CLAO est un cadre axé sur les compétences qui appuie l'élaboration de programmation pour adultes en littératie. Le programme d'AFB aide les personnes apprenantes à faire la transition vers leur but en matière d'emploi, d'études, de formation ou d'autonomie. Le cadre du CLAO :

- appuie l'élaboration de programmation axée sur les tâches ;
- aide les formatrices et formateurs à se concentrer sur le renforcement des capacités de la personne apprenante à intégrer les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires pour accomplir des tâches authentiques liées à son but ;
- appuie l'élaboration de programmation conceptualisée qui reflète la culture, la langue et d'autres caractéristiques propres à la personne apprenante et à son but ;
- tire parti des pratiques actuelles en matière de littératie et renforce les liens entre le programme d'AFB et le système ontarien d'emploi, d'éducation et de formation.

Les grandes compétences visées sont :

- Rechercher et utiliser de l'information
- Communiquer des idées et de l'information
- Comprendre et utiliser des nombres
- Utiliser la technologie numérique
- Gérer l'apprentissage
- S'engager avec les autres

Source : http://www.tcu.gov.on.ca/fre/eopg/publications/CLAO_Cadre_du_curriculum_Mar_15.pdf

Les services

Communications



L'approche axée sur les compétences « Rechercher et utiliser de l'information » et « Communiquer des idées et de l'information » permet à l'adulte d'acquérir les connaissances et les techniques qui répondront mieux à ses besoins afin qu'il puisse les intégrer à son vécu quotidien. Les ateliers de français comprennent les volets suivants : lecture, écriture, grammaire, vocabulaire et conversation.

Calcul



L'approche axée sur la compétence « Comprendre et utiliser les nombres » est orientée vers l'acquisition de connaissances permettant une meilleure compréhension du monde dans lequel nous vivons et la résolution de problèmes de vie courante.

Apprentissage informatisé



L'ordinateur prend une place importante dans nos vies. Personne n'y échappe. La compétence « Utiliser la technologie numérique » répond à ce besoin puisqu'elle permet aux apprenantes et apprenants d'apprendre le fonctionnement de l'ordinateur, le bon doigté et de naviguer d'un logiciel à l'autre.

Depuis quelques années, le Centre a ajouté une composante informatique à ces ateliers de communications. Dans le cadre de leur formation, les personnes apprenantes ont la chance de mettre en pratique leurs nouvelles connaissances par le moyen d'exercices à l'ordinateur. C'est un mode de livraison de service en pleine expansion avec l'arrivée de plus en plus de sites WEB intéressants. Cette composante est très appréciée de toutes les personnes qui y participent. Quel plaisir de constater que certaines personnes apprenantes, qui auparavant se sentaient intimidées par le processus de la rédaction prennent maintenant plaisir à mettre leurs idées à l'écran !

Nous avons continué à offrir des mini formations de IPAD, ZOOM, Gmail, GOOGLE MEET, Outlook, One Drive.

Cette année, 101 de nos personnes apprenantes ont suivi de la formation en ligne offerte par le Service de formation à distance de la COFA. Ils ont grandement apprécié les cours suivants :

Du français en quelques clics :



- Les noms et les déterminants
- L'accord des adjectifs
- Le présent de l'indicatif, le futur de l'indicatif, l'infinitif, l'imparfait, l'impératif, le conditionnel, le passé composé, les participes passés et le participant présent
- La construction d'une phrase
- La ponctuation, l'interrogation
- Les prépositions, les organisateurs textuels
- La négation
- Les adverbes

Calcul :

- Notion de base
- L'addition
- La soustraction
- La multiplication
- La division
- Résolution de problèmes mathématiques

Microprogramme bureautique :

- Découvrir mon ordinateur Windows
- Sécurité informatique
- La sauvegarde de données
- Les virus
- Excel
- La sécurité des courriels
- Les mises à jour
- Les mots de passe
- Recherche et Web

Cours d'apprentissage autonome :

- DFQC adapté au domaine de la petite enfance

Développement personnel



Le programme va au-delà de l'apprentissage de notions de français et du calcul. Il est important d'aider l'adulte, au moyen de discussion, à prendre conscience de son vécu et des réalités de la société. « Gérer l'apprentissage » « S'engager avec les autres » et « la gestion de conflits » sont des compétences qui permettent le développement de moyens pour mieux répondre à ces besoins.

Appui à l'écrit et informatique

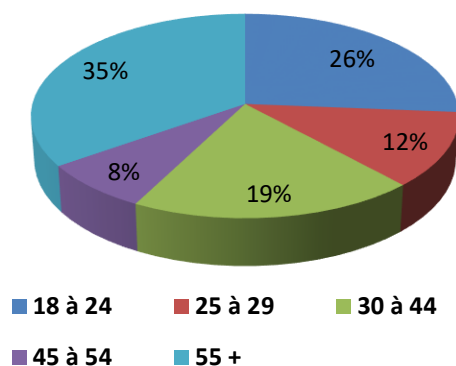


Nous appuyons les membres de la communauté dans les tâches de remplir des formulaires en ligne, de rédiger de courtes lettres ou toutes autres formes d'écrits. En plus, de télécharger les documents reliés à la pandémie. Ce service gratuit est seulement disponible sur rendez-vous.

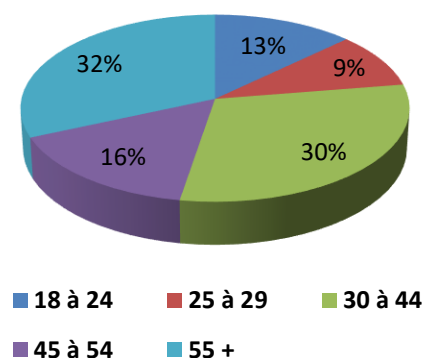
La clientèle

Répartition selon l'âge

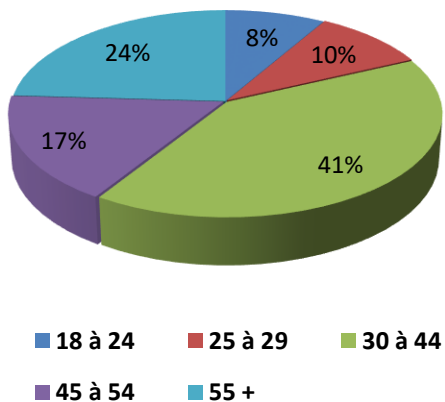
Site de Russell



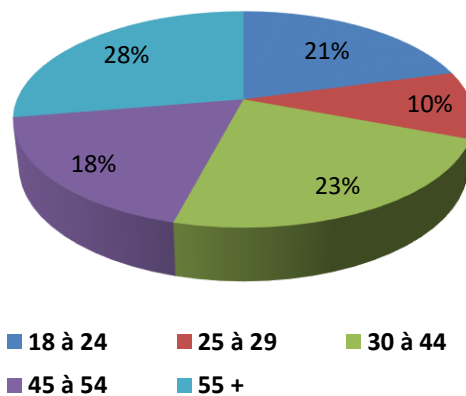
Site d'Ottawa



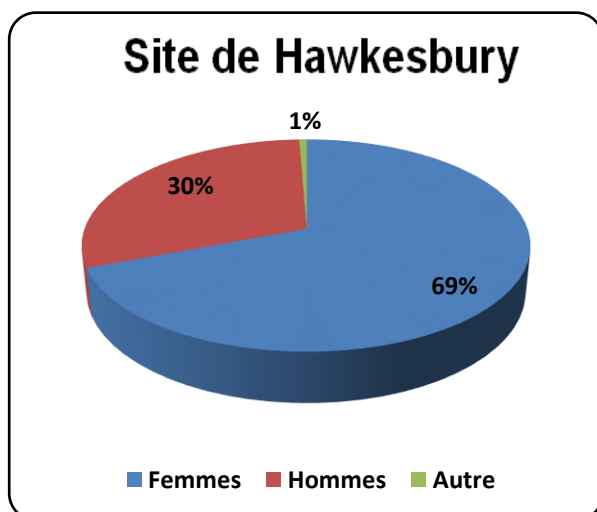
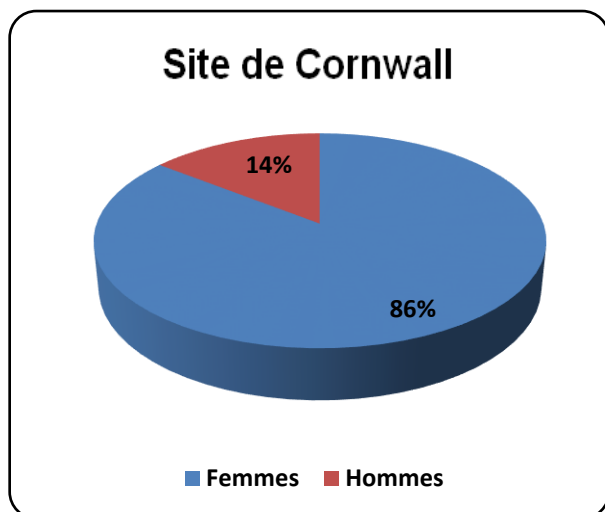
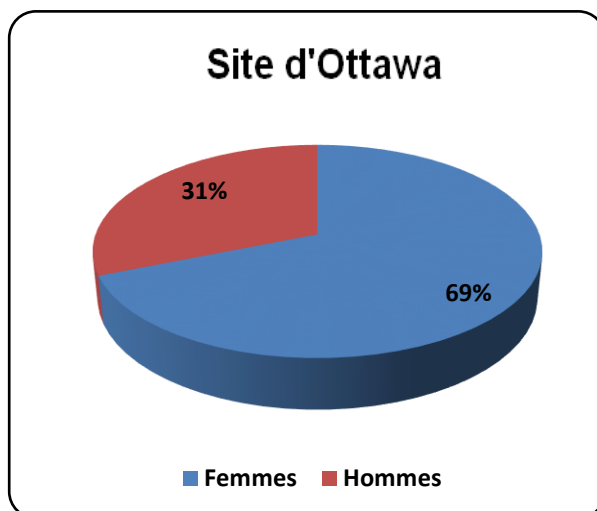
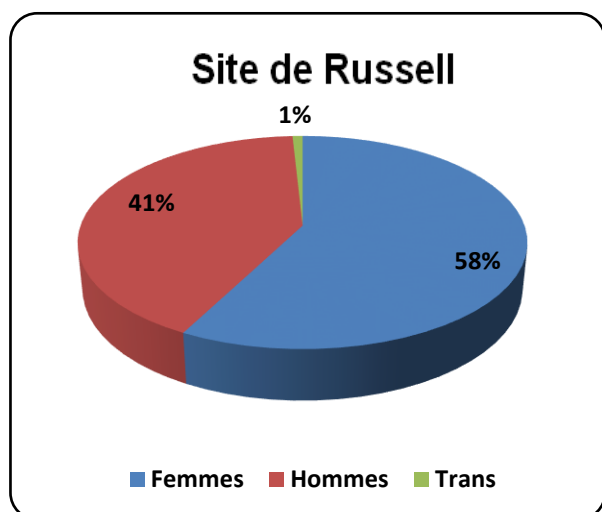
Site de Cornwall



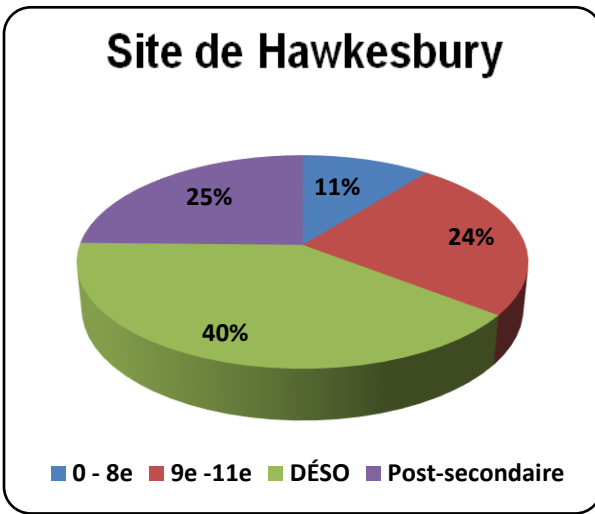
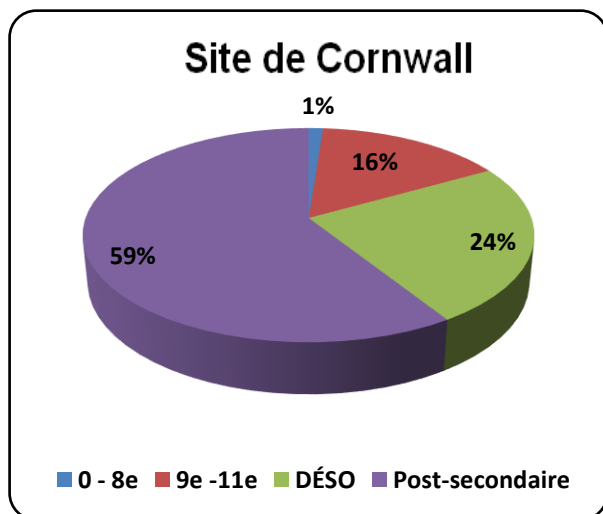
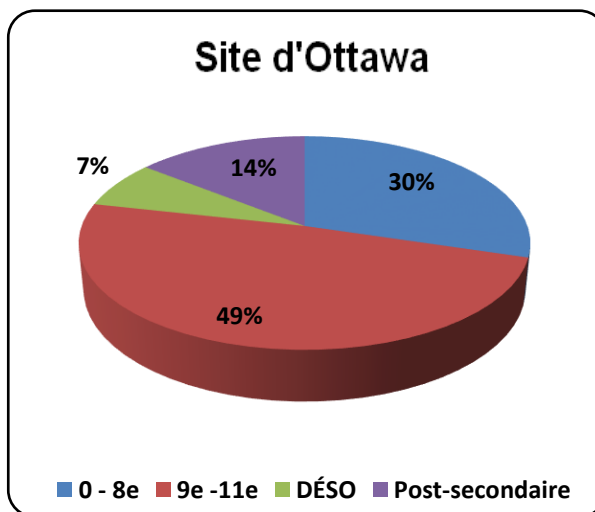
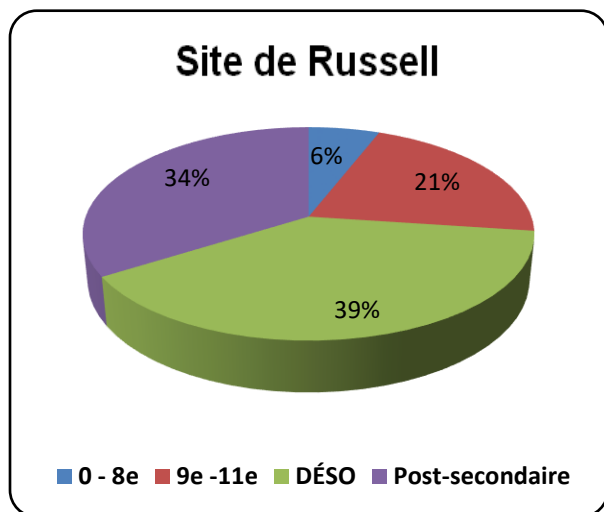
Site de Hawkesbury



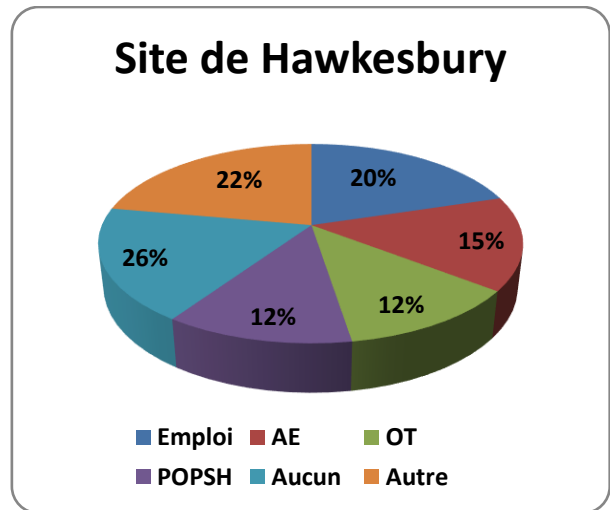
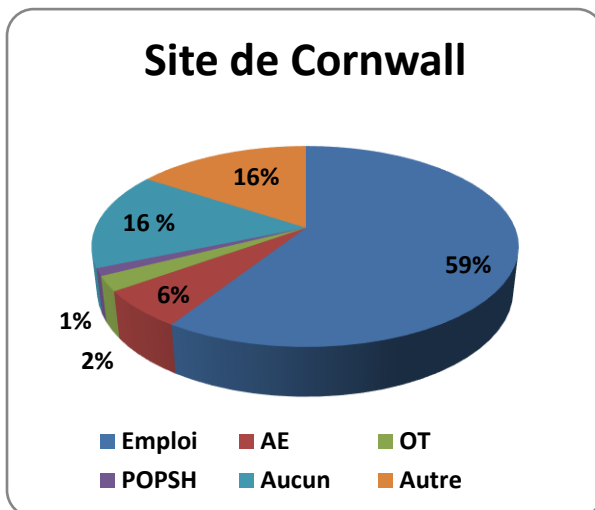
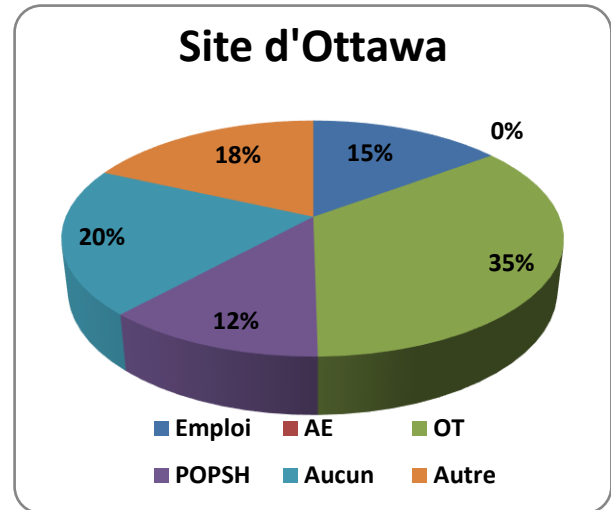
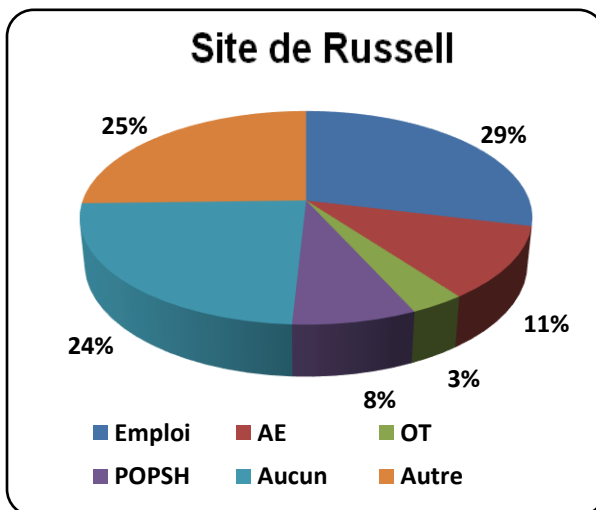
Répartition selon le sexe



Répartition selon le niveau de scolarité

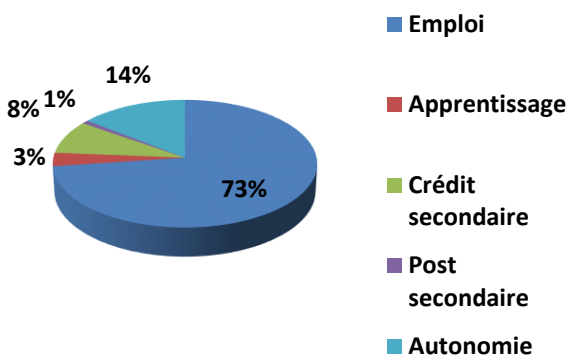


Répartition selon la source de revenus

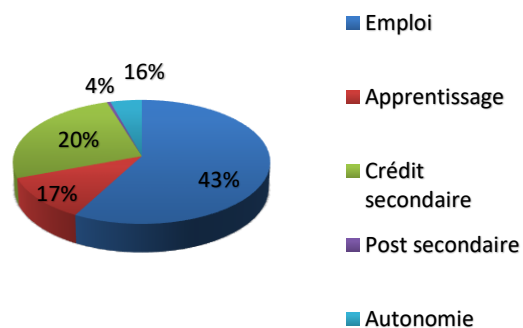


Répartition selon les objectifs d'apprentissage

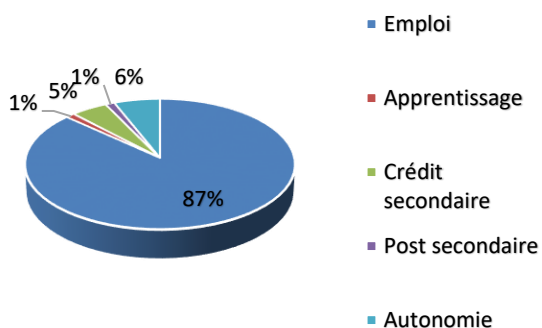
Site de Russell



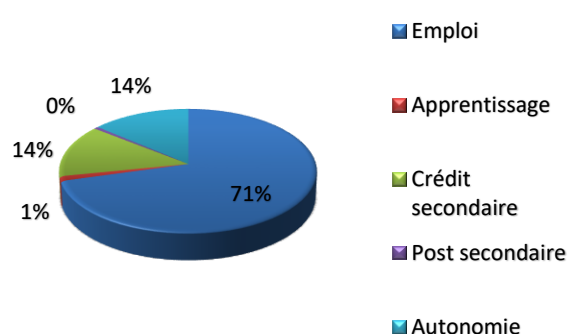
Site d'Ottawa



Site de Cornwall

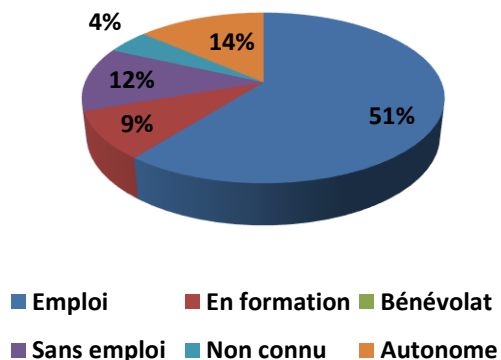


Site de Hawkesbury

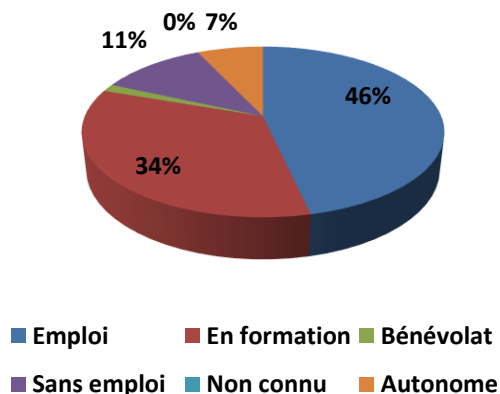


Répartition selon les résultats du programme

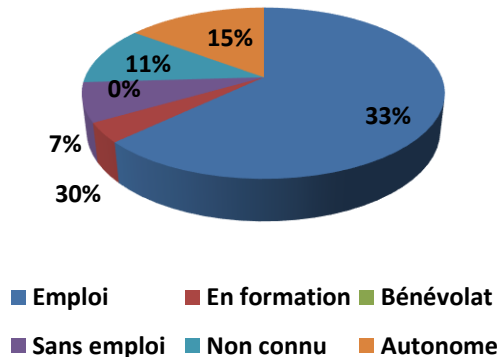
Site de Russell



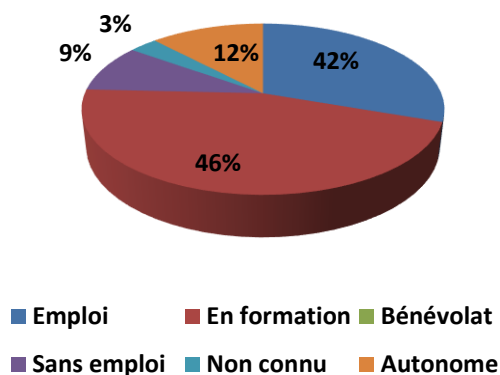
Site de Ottawa



Site de Cornwall



Site de Hawkesbury



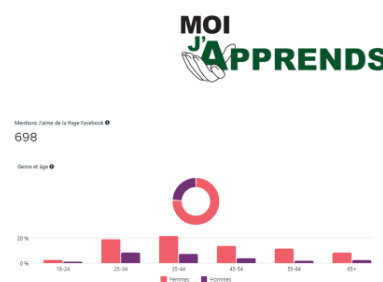
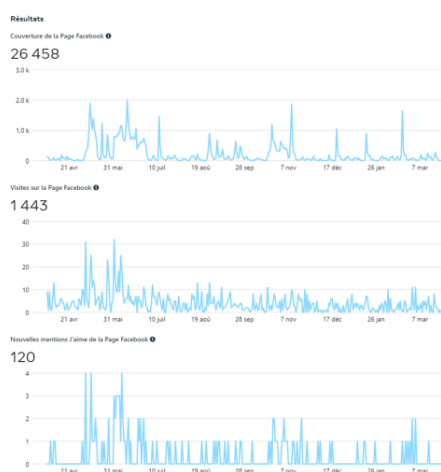
LE RECRUTEMENT ET LA SENSIBILISATION

Le recrutement se fait tout au long de l'année puisque les personnes apprenantes peuvent intégrer un atelier en tout temps. Durant l'année 2021-2022, comme toutes les années d'ailleurs, nous avons mis en œuvre un ensemble d'actions pour informer la population des services que nous offrons et pour la sensibiliser à l'importance de l'alphabétisation : distribution de dépliants, interventions publiques, publication d'articles dans les journaux locaux et régionaux, présentations aux organismes du milieu.

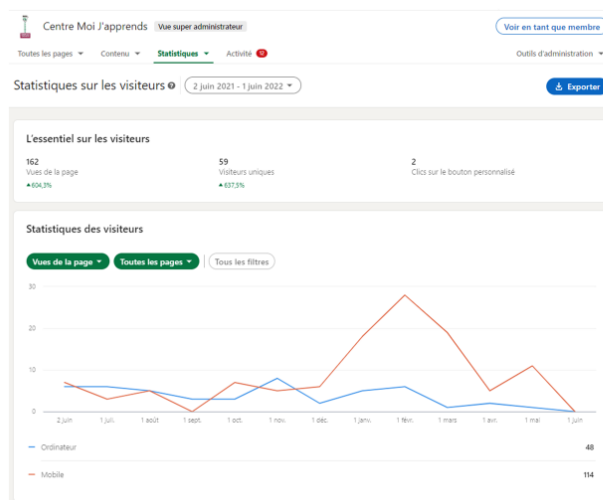
Nous avons confié la création de petites vidéos promotionnelles à une firme spécialisée dans le domaine. Leurs réalisations se retrouvent dans les guichets de Service Ontario de Cornwall, Casselman et Rockland.



Voici le bilan de nos réseaux sociaux :



Données du 01/04/2021 au 31/03/2022



MOI J'APPRENDS

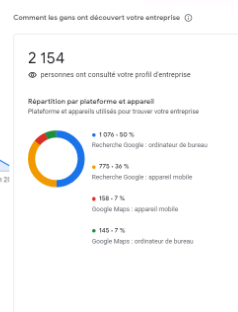


Canada EMPLOI ONTARIO Ontario



MOI J'APPRENDS

Google My Business



Le centre Moi j'apprends

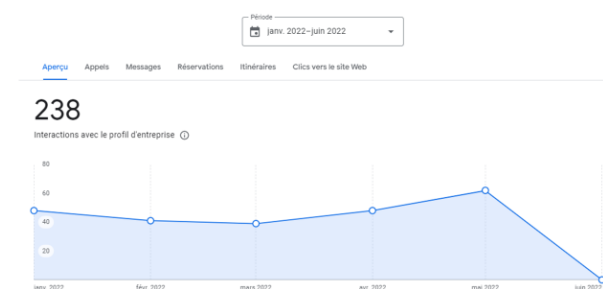
Site Web Itinéraire Enregistrer Appeler

5,0 ★★★★★ 9 avis Google

Ottawa

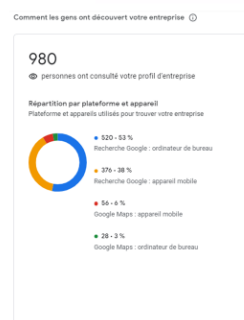
Données trimestrielles

Canada EMPLOI ONTARIO Ontario



MOI J'APPRENDS

Google My Business



Le centre Moi j'apprends (Centre d'alphabétisation Moi j'apprends)

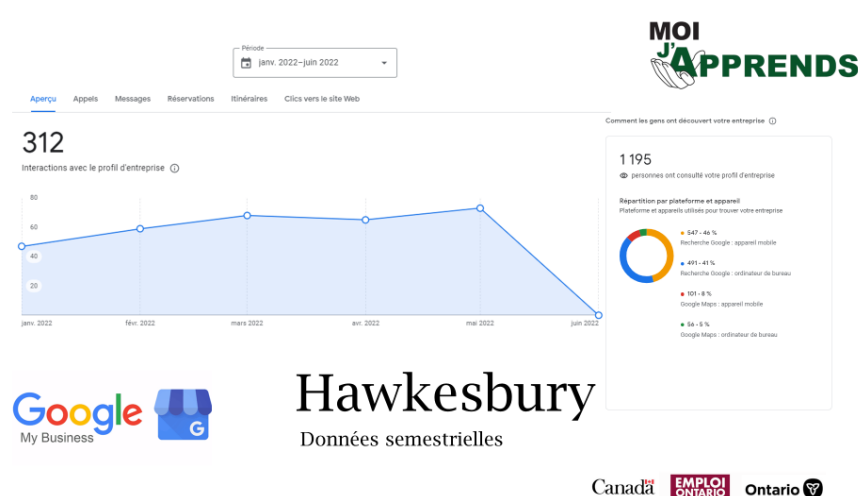
Site Web Itinéraire Enregistrer Appeler

4,8 ★★★★★ 4 avis Google

Rockland

Données trimestrielles

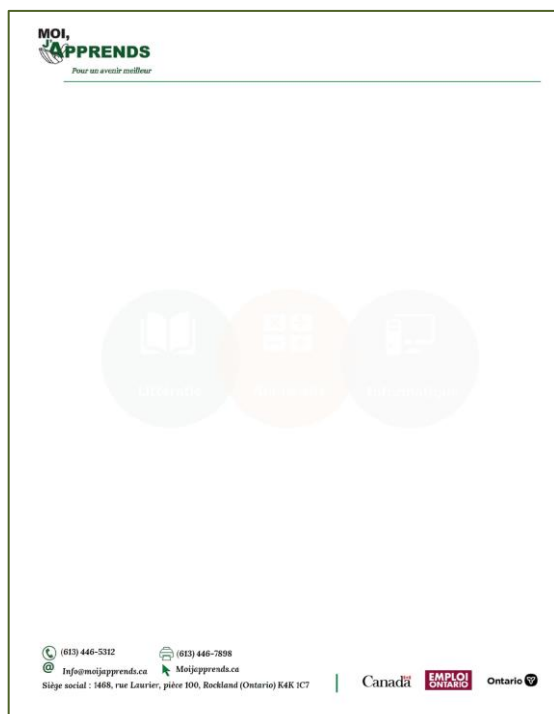
Canada EMPLOI ONTARIO Ontario





Nous avons aussi créé un nouvel entête de lettre, une signature électronique pour tout le personnel et plusieurs publicités dans les journaux locaux.

Un grand merci à Chaimaa pour sa créativité.



LE PERFECTIONNEMENT DU PERSONNEL

Dans le but d'assurer le meilleur service possible aux personnes apprenantes, il importe d'offrir de la formation continue aux membres du personnel. Durant la dernière année, ils ont profité de plusieurs jours de formation. Entre autres, les membres du personnel ont grandement profité des ateliers offerts lors du forum annuel de la COFA qui s'est déroulé en mode virtuel pour une deuxième année.

Cette année, plusieurs ont profité des formations offertes par les communautés de partage offertes par la COFA. De plus, le groupe Discitus est une excellente ressource de formation. Dre Suzanne Filion a offert une formation sur le thème « *Accroître ma résilience* », qui fût très appréciée par le personnel.

De plus, chaque formatrice et formateur a profité de rencontres individuelles avec l'équipe de gestion. Ces rencontres ont permis de faire le point en ce qui concerne les points forts et les points à améliorer dans l'exécution des tâches reliées à l'animation, du compte-rendu de la programmation, de l'élaboration des activités de démonstrations et à la documentation des progrès des personnes apprenants.



LES PROJETS ET ACTIVITÉS

Le Journal de l'amitié

Cette année, *Le journal de l'amitié* a paru en septembre. En tout, 77 apprenantes et apprenants ont pris la plume pour nous exprimer leurs pensées. Pour plusieurs, c'est la première fois qu'ils voient leurs écrits publiés. Quelle fierté !

Une 2e édition toute spéciale a été publiée avec 95 textes afin de souligner la retraite de Madame Louise Lalonde, Directrice générale.



Préparation au travail dans le domaine du tourisme

La Ville d'Ottawa a confié au Centre la livraison de la partie des compétences essentielles du programme HT Hospitality Training College ». Cette année, nous avons deux cohortes pour l'année 2021 pour un total de 19 participants. La majorité des participants sont à l'emploi. Toutefois, le programme a pris fin en mars 2022.



Communauté francophone accueillante (CFA)

Dans le cadre de « *L'initiative des Communautés francophones accueillantes* », ville de Hawkesbury, nous avons reçu le financement pour une deuxième année afin d'organiser des tables de conversation entre les nouveaux arrivants et les membres de la communauté.

Pour l'année 2021-2022 nous avons offert 89 tables de conversation en français et 69 en anglais. Nous avons un total de 24 participants.



Forum Destination Canada 2021

Nous avons participé pour une première fois au Forum virtuel pour Destination Canada 2021 avec plusieurs partenaires. Ce fut une très belle expérience.



Semaine nationale de l'immigration francophone 2022 :

Sous le thème une francophonie aux mille saveurs, les personnes apprenantes ont présenté un catalogue des saveurs. Un fruit, un légume, une épice pour faire découvrir nos mille saveurs.



RAYONNEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ



Le « Literacy Link Eastern Ontario » est le « network » pour le territoire de la ville de Cornwall. La directrice y siège en tant que membre actif.

Le « Rideau Valley Learning Network » est le regroupement pour la ville d'Ottawa et le territoire de Prescott-Russell. La directrice y siège en tant que membre actif.



La COFA (Coalition ontarienne de formation des adultes) est l'organisme provincial qui contribue à la création de conditions qui permettent aux adultes francophones de l'Ontario d'acquérir les compétences essentielles pour atteindre leurs objectifs de formation. La directrice y siège en tant que membre actif.



Le Centre FORA est un éditeur et diffuseur spécialisé en littératie et en numératie qui produit du matériel éducatif à l'intention des intervenants en formation des adultes.